

*GIC Anfiide - 28.11.09 - Lyon*

*La consultation infirmière :  
enjeux et perspectives au sein de l'Anfiide.*

# **La consultation infirmière : un chemin d'expertise, une réalité partagée.**

Chantal Jouteau-Neves  
Évelyne Malaquin-Pavan  
Cadres infirmiers spécialistes cliniques

- ✓ dans quel contexte s'inscrit cette montée en charge des consultations paramédicales ?
- ✓ qu'est-ce qu'une consultation infirmière et quelle en est la plus-value ?
- ✓ quels en sont les leviers et les freins ?
- ✓ quelles perspectives pour en faire une réalité partagée ?

- ✓ vieillissement /augmentation pathologies chroniques
- ✓ attentes de la population
- ✓ problèmes économiques et financement
- ✓ pénurie médicale/redéfinition professions de santé
- ✓ expérimentations transferts de compétences
- ✓ décrets formation éducation
- ✓ démarche de soins DSI/ droit de prescription
- ✓ nombre croissant de consultations (infirmières, diététiques,...)
- ✓ revendications professionnelles.

## 3 domaines d'exercice précurseurs

✓ l'infirmière visiteuse

↳ infirmière de famille «atout pour la santé» OMS, 2000

✓ l'infirmière en santé mentale

✓ l'infirmière stomathérapeute

*et les autres....*

*L'infirmière reçoit en consultation une personne (individu, famille, groupe) qui lui est adressée ou qui requière spontanément son intervention, dans un but précis relevant de sa spécificité professionnelle et/ou de son domaine d'expertise.*

*Après une observation et à partir des étapes du raisonnement clinique infirmier appliquées à ses champs de compétence, elle formalise les besoins de la personne dans une perspective de soins infirmiers et élabore de manière contractuelle un programme thérapeutique selon un processus de co-construction dont elle évaluera les résultats ».*

## Modèle de CAPLAN

- ↪ consultation de 1ère ligne
- ↪ consultation de 2nde ligne

## Pratiques avancées

- ↪ infirmière praticienne
- ↪ infirmière spécialiste clinique

- ✓ affirmation de la spécificité SI
- ✓ complémentarité interdisciplinaire
- ✓ expertise en soins infirmiers
- ✓ réalisation de soins base/techniques/éducatifs/  
relationnels
- ✓ coordination / continuité / traçabilité

- ✓ cadre légal / modèle processus par étape
- ✓ compétences acquises (niveau Master à l'étranger)
- ✓ ressources mobilisables et outils spécifiques
- ✓ démarche clinique
- ✓ clientèle ciblée
- ✓ offre structurée de prestations
- ✓ évaluation des résultats/enregistrement
- ✓ rémunération dédiée



## Reconnaissance sociétale & professionnelle

### côté personne soignée

- ↔ adaptation // nouvelle situation de santé
- ↔ autonomie et autodétermination.

### côté professionnels

- ↔ échanges améliorant la qualité
- ↔ accroissement connaissances/habiletés
- ↔ collaboration intra et interdisciplinaire.

## Depuis 2007...

↗ Ordre national infirmier

↗ Réforme LMD

↗ Formations dédiées :

- pratiques avancées
- éducation thérapeutique
- éducation à la santé
- consultation infirmière...

- ✓ démarche clinique CSP + cadre conventionnel (DSI)
- ✓ prescription infirmière
- ✓ droit de prescription DM
- ✓ volonté d'amélioration // parcours patients chroniques
- ✓ publications de modalités d'exercice
- ✓ **6<sup>ème</sup> Victoires de la Médecine** : consultation infirmière dédiée aux patients vivant avec le VIH et/ou co-infectés par les virus des hépatites
- ✓ mobilisation Programme **Priorité santé mutualiste**
- ✓ synergie inter associative
- ✓ création du **GIC Consultation infirmière**

- ✓ catégorisation «*auxiliaires médicales*»
- ✓ absence d'accès direct du patient aux compétences infirmières
- ✓ non reconnaissance dans la NGAP
- ✓ méconnaissance des lieux stratégiques.
- ✓ absence de consensus et de référentiel

**Clarifier les ressources et les limites**

**Identifier atouts et complémentarité**

 **savoir**

 **faire savoir**

- ✓ finaliser argumentaire et recommandations
- ✓ formaliser un référentiel de compétences
- ✓ prendre contact avec la Mutualité Française
- ✓ envisager une saisine auprès de la HAS

➤ *Dossiers GIC piliers pour demain ☺  
argumentaire pour notre Ordre*