

« Servir la cause des infirmières du monde entier, pour le progrès professionnel, pour le meilleur soin du malade, pour la plus efficace prévention des fléaux sociaux, pour le bien de nos frères de tous pays... » Léonie Chaptal

« Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous, ensemble » Euripide

Chers Collègues

A mi chemin de cette année 2014, les membres du conseil d'administration de l'ANFIIDE souhaitent partager le bilan des actions passées et les projets en cours.

Riche et diverse, comme vous le lirez, notre action est engagée pour les prochains mois sur plusieurs axes, l'organisation du 13ème Congrès Européen francophone des infirmier(e)s clinicien(ne)s, consultant(e)s et de pratique avancée d'octobre 2015, le développement du GIC REPASI, la promotion du livre sur la « consultation infirmière » et bien sûr les activités habituelles de l'association.

AU NIVEAU NATIONAL :

- *Une politique d'influence en participant à des projets professionnels et institutionnels*

→ **L'ANFIIDE et l'Ordre infirmier : une longue histoire...**

Le vote de la loi en 2006 portant création de l'Ordre National des Infirmiers et sa mise en place a marqué l'aboutissement d'un projet que l'ANFIIDE avait porté avec pugnacité aux côtés d'autres organisations professionnelles. Pour mémoire, en juillet 1995, l'ANFIIDE publie, à l'attention des députés et des sénateurs, un « *Exemple de proposition de loi tendant à la création d'un Ordre national de la profession infirmière* »...

Nous sommes convaincus que la création d'un Ordre infirmier a permis de doter notre profession d'un élément essentiel lui permettant d'assumer pleinement les responsabilités induites par son autonomie. Nous n'avons fait que poursuivre le dessein tracé par la première présidente de l'ANFIIDE, Léonie CHAPTAL...

Dans la présentation de la proposition de projet de loi relatif à la politique de santé d'avril 2014, la Ministre de la Santé a déclaré, devant les parlementaires, que l'Ordre National des Infirmiers était « *un Ordre contesté, un Ordre sans légitimité, et donc un Ordre dont l'avenir est clairement menacé* ».

→ **Une lettre ouverte**

Devant cette menace exprimée au cœur du pouvoir législatif, nous avons décidé d'écrire une « **Lettre ouverte aux utilisateurs et aux décideurs du système de santé français** » qui a été cosignée par 17 associations professionnelles françaises. Cette lettre a été adressée au Président de la République, à l'ensemble des parlementaires français et aux ministères concernés. De par la légitimité de nos mandats européens et internationaux, nous avons sollicité l'appui du CII et de l'EFN qui ont adressé une lettre de soutien à l'Ordre National des Infirmiers ainsi qu'à Madame la Ministre des affaires sociales et de la santé. Tous ces documents sont consultables sur notre site.

→ **Le Collège Infirmier Français**

La constitution du collège infirmier français qui réunit des associations (dont l'ANFIIDE), des syndicats et l'Ordre National des Infirmiers, est sur le point d'être finalisée. A l'instar de nombreux collèges professionnels, celui-ci a pour but « d'apporter la meilleure réponse aux besoins de santé de la population dans une vision positive et innovante de la profession infirmière. »

« Les missions du Collège Infirmier Français sont :

- d'analyser et d'optimiser les pratiques infirmières pour développer la qualité et la sécurité des soins infirmiers et des parcours de santé ;
- d'être une source d'expertise dans la validation et la production de recommandations de bonnes pratiques infirmières ;
- de contribuer à la promotion et à la diffusion de la recherche en science infirmière
- d'optimiser la formation universitaire, le développement professionnel continu des infirmiers et la recherche en science infirmière.

Dans ce cadre, le Collège Infirmier Français est l'interlocuteur des autorités publiques en matière de santé et collabore avec les autres collèges de professionnels de santé, d'autres acteurs médico-sociaux et les associations d'usagers. Il émet des avis sur des coopérations interprofessionnelles.

Les missions et fonctions du Collège Infirmier Français ne sont pas concurrentielles des missions et activités des organisations le constituant. »

Au titre de ce pré-collège (dans l'attente de la naissance « officielle » du collège), notre association est régulièrement sollicitée en tant que représentante officielle pour participer à des réunions parties prenantes et à des groupes d'experts de la HAS.

Nous ne manquerons pas de vous faire parvenir le « faire part » de naissance de cette nouvelle instance professionnelle.

→ **Coopération avec la HAS**

L'ANFIIDE continue de répondre à toutes les sollicitations concernant notamment les demandes d'expertises de protocoles de coopération. (Six protocoles en 2014)

Ce travail important, nous permet de pointer l'absence, trop souvent fréquente dans ces protocoles, d'une pratique clinique infirmière efficace et efficiente, d'avoir aussi un regard critique sur la formation proposée et sur les éléments réglementaires impliquant notre profession dans ces protocoles. Enfin ces expertises nous permettent de valoriser les compétences infirmières en veillant à ce que les actes délégués ne soient pas déjà des actes inscrits au rôle propre très souvent méconnu aussi bien de nos instances que des professionnels médicaux.

→ **« La consultation infirmière »**

Le livre « **La consultation infirmière** » rédigé sous la direction de l'ANFIIDE est sorti des presses des Editions Lamarre dans la collection "Exercice professionnel infirmier."

Cet ouvrage peut être considéré, comme nous l'avions dit dans le précédent éditorial, reprenant la préface de Christophe Debout, « comme un acte militant qui aidera certainement le groupe professionnel infirmier à construire un argumentaire robuste avant d'engager discussions et négociations futures sur ce thème ».

La promotion du livre aura lieu lors du salon infirmier de novembre 2014 et par d'autres actions de communication nationales.

- *Une politique d'accompagnement*

→ Accompagnement auprès des associations membres de l'ANFIIDE.

Le GIC REPASI

- Le GIC REPASI, réseau de la pratique avancée en soins infirmiers, créé en 2005 au sein de l'ANFIIDE a repris son activité en février 2014 sous l'impulsion d'un groupe d'infirmiers titulaires d'un master en sciences cliniques infirmières, d'un certificat d'infirmière spécialiste clinique et d'un certificat d'infirmière clinicienne. L'intention stratégique de ce regroupement est d'adopter une démarche proactive dans le champ clinique infirmier au regard du contexte social et professionnel actuel.
- Une de ses premières missions est de recenser les infirmières ayant approfondi le champ de la clinique infirmière sur le territoire français, et d'identifier leurs domaines d'expertises et leur mode d'exercice actuel.
- Un questionnaire a été envoyé aux infirmières recensées (universités, écoles, centres de formation). 240 réponses ont été reçues. L'exploitation des résultats a permis de faire un premier niveau d'analyse qui sera présenté au cours d'une table ronde le 05 novembre 2014 lors du salon infirmier.
- Le GIC REPASI souhaite établir un maillage du territoire et promouvoir l'innovation avec le déploiement d'infirmières de pratique avancée en France, comme annoncé dans le projet de loi de santé en juin 2014.
Plusieurs présentations seront faites afin de valoriser l'expertise infirmière française, sur le territoire et lors de congrès internationaux.

AU NIVEAU INTERNATIONAL

→ **UNE PENSEE CHALEUREUSE ET CONFRATERNELLE**, dans ces temps perturbés où nous sentons monter les tensions, les hostilités, la violence dans le monde pour nos collègues au cœur des conflits et des épidémies.

→ **13ème Congrès Européen Francophone des Infirmier(e)s Clinicien(ne)s, Consultant(e)s et de Pratique Avancée**

L'organisation de cet événement, au Palais des Papes, en AVIGNON, les 1er et 2 Octobre 2015, est en marche autour du thème : « *Qualité des soins, qualité de vie : quelle place pour l'expertise dans la pratique infirmière ?* ». La première pierre a été la finalisation du flyer de présentation (que vous retrouverez sur le site), la deuxième a été la réunion du premier comité scientifique le 19 juillet dernier à l'hôpital Vaugirard, à Paris. Les dates retenues pour les prochaines réunions du comité scientifique à Paris sont les samedis 20 septembre, 18 octobre et 20 décembre 2014.

Ce congrès se veut non exclusif, non élitiste, non clivant et souhaite mettre en exergue la synergie au sein du groupe professionnel infirmier. Il soulignera « l'effet aspirant » induit par les différentes fonctions regroupées sous l'appellation de *filère clinique*.

Oser l'expertise, c'est aussi identifier les moyens qui permettent de l'atteindre : formation, environnement de pratique favorable, réflexivité, EBN... Plus spécifiquement, la conférence « Témoinage » répondra à 3 objectifs complémentaires :

1/ Clarifier la notion d'expertise en soins infirmiers en insistant sur l'articulation pratique/théorie/pratique. Les similitudes du contexte français avec les cadres de référence internationaux dans ce domaine doivent, certes, être identifiées, mais les différences doivent aussi être explicitées.

2/ Permettre une didactisation des soins infirmiers.

3/ Etre source d'émancipation pour les participants (notamment ceux qui ne sont pas encore engagés dans la filière clinique).

Le congrès accueillera tous les niveaux de la filière clinique : infirmières confirmées, infirmières consultantes ayant développé une expertise ciblée, infirmières cliniciennes et infirmières de pratique avancée. Au regard des objectifs du congrès, nous souhaitons y associer les étudiants (FNEI) et des représentants de la formation initiale (CEFIEC).

→ **Rencontre avec Madame Judith Shamian, Présidente du CII**

Lors de sa venue en France le 14 janvier 2014, la nouvelle présidente du CII, Madame Judith Shamian, a souhaité rencontrer des membres de l'ANFIIDE, des représentants de l'Ordre National des Infirmiers, des représentants d'associations professionnelles et des journalistes de la presse professionnelle. L'ANFIIDE a été en charge de l'organisation de cette rencontre d'exception qui s'est déroulé dans un premier temps, autour d'un déjeuner, avec Mme Shamian, les représentants de l'ANFIIDE, Christophe Debout et six journalistes de la presse professionnelle. Nous avons été impressionnés par la personnalité de Mme Shamian, charismatique, attentive et accessible à chacun, totalement investie dans sa mission récente et sensible à sa communication ouverte et son partage des informations, répondant à toutes les questions pendant plus de cinq heures avec le même intérêt. Une délégation du Conseil National des Infirmiers avec le président Didier Borniche, les vices présidents et des membres du conseil s'est ensuite jointe à nous pour l'après midi consacrée à la présentation en anglais du contexte et des perspectives de la profession infirmière en France. Nous avons constitué un dossier de presse en français destiné à chaque participant. Un dossier spécial en anglais pour Mme Shamian contenait l'analyse de l'environnement les stratégies de santé, les 19 recommandations du rapport Cordier (*Stratégies Nationales de Santé. Juin 2013*) pour répondre à sa demande, qui était de mieux comprendre la situation française. La presse professionnelle a largement, et à notre grande satisfaction, relayé cette visite.

En conclusion : un travail d'équipe

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans cet esprit d'équipe orientée vers la réalisation d'un but commun, chacun, dans sa différence, ayant bien compris l'intérêt d'un objectif partagé et s'impliquant dans la réussite collective de l'association.

« L'hétérogénéité des compétences est facteur de richesse des échanges, de créativité du groupe, et d'une division efficace des rôles » in La dynamique des groupes, Roger Mucchielli, éditions ESF, 2007

En espérant qu'à la lecture de ce bulletin, fruit du travail d'une équipe, vous serez satisfaits des actions menées et de l'engagement qui reste le cœur de notre action.

Nous sommes toujours à la disposition, avec plaisir, de celles et de ceux qui désirent nous faire part de leurs souhaits, de leurs préoccupations, de leurs idées innovantes...

Merci de votre confiance.

Brigitte Lecointre et les membres du conseil d'administration

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite » Henry Ford